

健康福祉学群専任教員の募集について  
(専門分野：コミュニケーション学)

このたび本学では下記の要領により専任教員を募集することとなりました。

1	専門分野	コミュニケーション学
2	仕事内容 (担当科目と業務)	<p>所属教育組織：健康福祉学群</p> <p>1) 担当科目：「コミュニケーションの基礎」(日本語)「コミュニケーション論」(日本語)「専攻演習Ⅰ」「専攻演習Ⅱ」「基礎ゼミナール」「卒業論文・卒業研究」</p> <p>2) その他：コーディネーター業務(カリキュラム作成、時間割作成、講師との会議運営等)、各種委員会、入試広報およびその他の校務</p> <p>※担当科目は若干の変更の可能性があります。</p>
3	職名及び人員	<p>専任教員 1 名</p> <p>任期：無</p>
4	採用予定年月日	2026 年 4 月 1 日
5	応募期限	2025 年 7 月 31 日 (木) ※必着
6	応募資格	<p>1) 本学の建学の精神、教育理念に賛同し、熱意を持って教育活動に取り組める方</p> <p>2) キリスト者あるいはキリスト教主義教育に理解のある方</p> <p>3) コミュニケーション関連分野の博士の学位を有する方、もしくはそれと同等の研究業績を有する方</p> <p>4) 大学等の高等教育機関において、コミュニケーションに関連する分野の教育経験を有している方</p> <p>5) 初年次教育に関心があり、アクティブラーニング等の実践的な授業を展開できる方</p> <p>6) 多人数の講師陣をまとめ、スムーズな授業運営をサポートできるコーディネーターとしての能力がある方</p> <p>7) コミュニケーション教育に関わる教材作成能力を有する方</p> <p>8) 着任後、大学の通勤可能地域に居住できる方</p>
7	応募書類	<p>履歴書本学指定様式、6ヶ月以内に撮影した写真貼付 ※電話番号及び E-mail アドレスを必ずご記入ください。</p> <p>1) 教育研究業績書本学群指定様式 ※記入要領および記入例に従ってご作成ください。</p> <p>2) 主たる研究業績の別刷または著書 (3 篇)</p> <p>3) 業績の説明書 主たる研究業績 (3 篇) について、合わせて A4 判用紙 2 枚程度で説明したもの。及び、教育業績、業務経歴につい</p>

		<p>てそれぞれ A4 判用紙 1 枚程度で説明したもの。</p> <p>4) 着任後の教育、研究、社会貢献活動に関する抱負 (A4 判用紙 2 枚程度)</p> <p>5) 最終学位を証明するもの (学位証明または学位記の写し)</p> <p>6) 応募者に関して所見を伺える方 2 名の氏名、所属、連絡先※応募書類は、抜き刷り以外は A4 判、日本語の記載によるものとします。</p>
8	選考方法	<p>一次審査：書類審査</p> <p>※書類審査を通過した応募者には、面接・模擬授業を実施します。</p> <p>面接・模擬授業実施対象者には個別に連絡します。</p> <p>二次審査：面接および模擬授業</p> <p>三次審査：面接</p> <p>※面接等で来校する際の交通費・宿泊費等は自己負担とします。</p>
9	待遇	本学規程による
10	採否の通知	<p>電子メールにて通知します。</p> <p>※審査の過程に関するお問い合わせにはお答えできませんのでご了承ください。</p>
11	応募書類の提出先	<p>下記 WEB サイトからご応募ください。</p> <p>URL <a href="https://recruit.jobcan.jp/jfo/job_offers/2175190">https://recruit.jobcan.jp/jfo/job_offers/2175190</a></p> <p>※応募書類は上記サイトへアップロード (PDF 推奨) をお願いします。</p> <p>アップロードができない場合は、桜美林学園人事企画課にご相談ください。</p> <p>E-mail : <a href="mailto:jinjil@obirin.ac.jp">jinjil@obirin.ac.jp</a></p>
12	連絡先	<p>担当：桜美林大学 健康福祉学群 人事採用担当</p> <p>E-mail : <a href="mailto:hw-bosyu@obirin.ac.jp">hw-bosyu@obirin.ac.jp</a></p> <p>注：メールの件名に、「【コミュニケーション学】公募に関する問い合わせ」と明記してください。応答は日本語によるものとします。出張等により、問合せにすぐ対応できない場合もありますが、予めご了解ください。</p>
13	個人情報の取扱い	<p>ご提出いただいた履歴書等の個人情報は、採用選考のために使用します。なお、採用が決定した方の個人情報は、雇用管理資料として引き続き使用し、その他の方の個人情報は、採用選考終了後、本学が責任を持って処分します。</p>