

2024年9月24日

非常勤講師の募集について

このたび本学では下記の要領により非常勤講師を募集することとなりました。

1	専門分野	音楽（ミュージカル）
2	仕事内容 （担当科目と業務）	担当科目：「ミュージカルヴォイストレーニングⅠ，Ⅱ」主科および副科 1年次から自由選択する専修科目。主科2単位、副科1単位、実技科目。春学期および秋学期。個人レッスンのため学生一人につき主科実技は1回32分、副科1回16分、主科、副科とも1セメスター計14回×履修者数（担当コマ数及び勤務日数は履修学生数により変動する）。 業務内容：通常レッスン及び学期末の実技試験審査
3	職名及び人員	非常勤講師3名
4	採用予定年月日	2025年4月1日 任期：2025年4月1日～2026年3月31日 ※再任有り
5	応募期限	2024年11月11日（月）23：59までに書類必着
6	応募資格	1) キリスト教に基づく本学の建学の精神、教育理念に賛同し、熱意を持って取り組めること。 2) 関連分野において修士以上の学位を有すること、またはこれと同等以上の学識・ミュージカル公演における歌唱及び音楽指導の経験を有する方。 3) 本学学生のレベルに応じた創意工夫を凝らし、知的好奇心を刺激する授業を展開できること。 4) 授業方法や成績評価等に関して、本学および学群の方針に従うこと。 5) 当方指定日時の二次審査に来校出来ること。（交通費は自己負担） ※ 応募書類や資料などは返却しませんのでご了承ください。
7	応募書類	1) 履歴書A4版、（本学指定様式に、写真貼付（6ヶ月以内に撮影したもの）、電話番号、E-mailアドレスを明記のこと（要捺印） 2) 教育研究業績書（本学指定様式）。（必要に応じて）芸術活動一覧。要捺印。 3) 演奏音源データ（動画又は音源のみでも構いません。いずれの提出方法でも審査に影響はございません）、英語楽曲と日本語楽曲をそれぞれ1曲ずつ、合計2曲。ミュージカルナンバーを少なくとも1曲は入れること。 4) 主要業績の著書、論文、コンサートプログラムなど3点以内（コピー可） 5) 着任後の教育・指導に関する抱負（1000字程度）。
8	選考方法	一次審査は書類審査による。 一次審査通過者に対し、二次審査を2024年11月30日（土）に実施します。 二次審査内容は以下の通り。 演奏：以下の3つの楽曲を歌唱する。演奏時間は3曲合わせて15分以内。演奏楽曲についてはミュージカルナンバーを少なくとも2曲は入れること。伴奏者（1名）を同伴もしくは伴奏音源を自身で用意すること。自身による伴奏（弾き歌い）でも構いません。 ・任意の英語楽曲1曲 ・任意の日本語楽曲1曲 ・自身の魅力を最大限表現できる任意の曲1曲 1) 模擬レッスン（15分）：当方指定の模擬レッスン受講者を対象に、ミュージカル楽曲1曲を自らピアノを使用して行う（使用楽曲は一次審査通過者にのみ連絡にてお伝えします）。 2) 面接

		※ 二次審査のため来校する際の交通費は自己負担とします。
9	待遇	本学非常勤教員規程による
10	採否の通知	一次書類審査通過者にはメールで連絡をします。その他については書面で連絡します。 ※審査の過程に関するお問い合わせにはお答えできませんのでご了承ください。
11	応募書類の送付先	<p>① 応募書類 1)～5)について PDF 変換の上、電子メールにてお送りください。</p> <p>② 3)演奏データについて(いずれかの方法にて、お送りください)</p> <ul style="list-style-type: none"> • 演奏データ(mp3 または mp4)を「①応募書類」とともに電子メールにてお送りください。 • YouTube またはドライブにアップロードの上、視聴可能な URL を電子メールに記載してください。 <p>※ アクセス権の付与にご注意ください。権限付与の際は geibunmusic@obirin.ac.jp が視聴できるように設定してください。</p> <p>【送付先メールアドレス】 桜美林大学 芸術文化学群 音楽専修人事委員会 E-mail : geibunmusic@obirin.ac.jp</p> <p>※メールの件名を「桜美林大学非常勤講師(ミュージカル分野)応募書類について」として送付をお願いいたします。</p> <p>メールを受領しましたら上記メールアドレスより、必ず受領完了メールを送付いたします。</p> <p>3 営業日以内に連絡がない場合は、受領完了していない可能性がございますので、再度ご連絡ください。</p>
12	連絡先	桜美林大学 芸術文化学群 音楽専修人事委員会 E-mail : geibunmusic@obirin.ac.jp
13	個人情報の取扱い	ご提出いただいた履歴書等の個人情報は、採用選考のために利用します。 採用が決定した方の個人情報については、採用後の雇用管理資料として引き続き利用し、その他の方の個人情報は、採用試験終了後、本学が責任をもって処分します。